



EURO Insol

Profilul Psiho-Comportamental al practicianului în insolvență

Conferința
CODUL INSOLVENȚEI
21 februarie 2019



PERSONALE (scor)	INTERPERSONALE (scor)	INFORMAȚIONALE (scor)	ACȚIONALE (scor)
Capacitatea de a avea imaginea de ansamblu	Capacitatea de a folosi autoritatea informală	Capacitatea de a găsi soluții	Capacitatea de a stabili reguli și proceduri
94 p.	92 p.	93p	94 p.
Capacitatea de a gestiona urgențele profesionale	Abilitatea de a construi echipe	Capacitatea de a lucra cu alternative	Capacitatea de a lua decizii
87 p.	85 p.	85 p	89 p
Viteza de reacție la problemele	Capacitatea de a rezolva conflictele	Capacitatea de a sintetiza informațiile	Capacitatea de a implica angajații
82 p.	79 p.	83 p.	81 p.
Capacitatea de a depăși ambiguitățile	Deleagă competențe	Abilitatea de a disemina informația	Capacitatea de a se concentra pe rezultat
76 p.	70 p.	80 p.	78 p.
Capacitatea de a învăța din greșeli	Capacitatea de a se face înțeles	Capacitatea de a culege informații folositoare	Capacitatea de a corecta deficiențele
74 p.	64 p.	72 p.	71 p.
Capacitatea de a valorifica eșecurile	Capacitatea de a permite dialogul	Abilitatea de a controla fluxul informațional	Capacitatea de a evalua rezultatele
67 p.	61 p.	68 p.	67 p.
Capacitatea de a fi abordabil	Capacitatea de a fi ascultat	Capacitatea de a valorifica opiniile	Capacitatea de a împărți sarcini
63 p.	58 p.	61 p	62 p.

Cele mai importante competențe nu
țin exclusiv de modalitatea în care
practicianul în insolvență aplică
procedura, ci de abilitatea lui
managerială de a analiza riscurile și,
mai ales, de a formula cel mai
eficient răspuns la risc



Vă mulțumesc!



Nicoleta Munteanu, PhD
nicoleta.munteanu@euroinsol.eu