

BURSA CONSTRUCTIILOR

<http://www.constructiibursa.ro/s=stiri&articol=28710.html>

MASA ROTUNDĂ ROMEPS / MIHAIL ȘTEFAN, DIRECTOR EXECUTIV ROMEPS:

"Se urmărește, la nivel european, reabilitarea fondului național de clădiri"

Noua Directivă Europeană 2018/844, privind eficiența energetică a clădirilor, a introdus și un articol prin care se stabilește că fiecare stat membru trebuie să elaboreze o strategie pe termen lung pentru sprijinirea și reabilitarea fondului construit național de clădiri rezidențiale și nerezidențiale, atât publice, cât și private, transformându-le în proprietăți eficiente energetic, cu emisii scăzute de carbon, înainte de 2050, facilitând astfel transformarea profitabilă din punct de vedere economic a clădirilor existente în imobile cu un consum redus de energie, a subliniat Mihail Ștefan, director executiv ROMEPS.

Printre altele, domnul Ștefan a menționat: "Investițiile în eficiență energetică reprezintă una dintre cele mai inteligente modalități de a sprijini tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon și un instrument-cheie pentru implementarea Acordului de la Paris (#MakeOurPlanetGreatAgain). Inițiativa este un acord mondial care reprezintă un plan de acțiune privind schimbările climatice, implicit a reducerii cantității globale de dioxid de carbon și a emisiilor de compuși din carbon".

Directorul Executiv al ROMEPS a mai anunțat că o bună parte din populația Europei nu este capabilă să își încălzească locuințele la o temperatură standard, care variază de la 18 grade Celsius până la 21 grade Celsius, în fiecare cameră locuibilă: "Chiar dacă procentul este în scădere, incapacitatea de a menține locuința caldă, la o temperatură adecvată, afectează 9,4% din populația UE. Îmbunătățirea performanței energetice a economiei este critică pentru Acordul de la Paris. Clădirile rezidențiale și nerezidențiale au o absorbție de 40% din capacitatea de producție energetică a Europei. Este, de asemenea, sectorul cu cel mai mare decalaj de investiții - investițiile anuale în renovarea clădirilor vor trebui să se tripleze pentru a atinge planul propus de Comisia Europeană de creștere a eficienței energetice cu 30% până în 2030".

În ceea ce privește programul Horizon Europe, Mihail Ștefan a menționat: "Din 2014 până în 2020, Fondurile Europene Structurale și de

Investiții prevăd 18 miliarde de euro pentru eficiență energetică, 6 miliarde de euro pentru surse regenerabile - în special în clădiri și încălzire/răcire comună - și circa 1 miliard de euro pentru rețele de distribuție inteligente".

Legat de termoizolare, Mihail Ștefan suține că, dacă aceasta este făcută corect, atunci se poate ajunge la o economie de energie de cel puțin 60%, iar imobilele cu performanțe energetice îmbunătățite ating nivelul standard al clădirilor cu un consum de energie aproape egal cu zero (nZEB) după renovare. Aceste clădiri cu clasificare energetică îmbunătățită pot obține clasificarea EPC (Energy Performance Certificate) B, după renovare.

Potrivit domniei sale, polistirenul expandat ignifugat (EPS) este un material celular alcătuit din aer (98%) și polistiren (2%) și, în consecință, poate fi caracterizat ca un material ultra-ușor.

În ceea ce privește eficiența EPS față de polistirenul grafitat, reprezentantul ROMEPS amintește că EPS are o conductivitate termică mult mai bună: "Comparativ, polistirenul expandat ignifugat (EPS) are o conductivitate termică de 0,036 - 0,044 W/mK (în funcție de producător). Polistirenul grafitat obține performanțe spre 0.032 W/mK. Blocurile ceramice actuale pot obține valori între 0.2 - 0.25 W/mK, însă studiul prezintă necesitatea folosirii unui strat substanțial în sistem monolitic. În timp ce cărămizile pline clasice au valori de 0.7 - 0.8 W/mK. Ca studiu de caz, dacă ar fi să comparăm conductivitatea termică de la EPS și cea a polistirenului grafitat, putem observa că 10 cm de EPS sunt echivalenți cu 8 cm de polistiren grafitat, doar că prețul/m³ pentru polistirenul grafitat este de obicei mai mare cu 20-30%. În concluzie, de obicei este mai eficient din punct de vedere economic folosirea EPS. Prețurile depind însă de fiecare furnizor și trebuie luate în calcul toate particularitățile implicite proiectului. Folosirea materialelor eficiente termic în construcții trebuie să devină un deziderat de la proiectare până în faza de implementare. Pe lângă conductivitatea termică, trebuie avut în vedere prețul materialului și al costului manoperei".

Domnul Ștefan a concluzionat: "EPS este produsul cu cel mai bun raport calitate preț pentru autorități, este ușor de pus în operă și reduce semnificativ pierderile de căldură din locuință".

MASA ROTUNDĂ ROMEPS / ELISA SETIÉN, DIRECTOR GENERAL
EUMEPS:

"Reducerea cantității de deșuri din polistiren expandat, una dintre prioritățile noastre"

Autoritățile din România ar trebui să se implice mult mai mult în colectarea deșeurilor, este de părere Elisa Setien, director general al EUMEPS.

Potrivit domniei sale, cantitatea de deșeuri provenită din utilizarea polistirenului expandat în construcții era, în anul 2009, de 498 de kilotone, iar în 2017 ajunsese la 527 de kilotone.

Oficialul EUMEPS a declarat: "Municipalitățile trebuie să ne ajute la colectarea separată a deșeurilor. Scenariul ideal ar fi ca noi să vedem mai multă implicare din partea municipalităților din România în colectarea și tratarea deșeurilor din construcții, pentru că altfel este foarte dificil ca ele să fie colectate, transportate și tratate în altă parte. Trebuie să vedem cum putem să gestionăm această situație".

La nivel european, trendurile în ceea ce privește sectorul construcțiilor vizează sustenabilitatea, digitalizarea, eficiența energetică, eficientizarea consumului de apă la nivelul clădirilor, a mai precizat doamna Setien, menționând că reducerea cantității de deșeuri provenite din construcții reprezintă o preocupare continuă pentru întregul sector.

Astfel, EUMEPS aduce împreună toate bunele practici, în această direcție, care se remarcă la nivel european, urmând ca mai apoi acestea să fie implementate în fiecare stat, a subliniat Elisa Setien.

Asociația Europeană a Producătorilor de Polistiren Expandat (European Manufacturers of Expanded Polystyrene - EUMEPS) reprezintă vocea industriei europene de profil.

EUMEPS numără 23 de asociații naționale, de la nivelul întregii Europe, inclusiv din Turcia, reprezintă 60.000 de angajați din 1.000 de companii care activează în industria de profil și care asigură 90% din producția de polistiren expandat din Europa.

MASA ROTUNDĂ ROMEPS / LUMINIȚA BĂLĂLĂU, DEPARTAMENTUL PENTRU DEZVOLTARE DURABILĂ:

"Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă - o prioritate a autorităților"

Țara noastră face pași în vederea îndeplinirii Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă, a subliniat Ileana Luminița Bălălău, consilier în cadrul Departamentului pentru Dezvoltare Durabilă. Conform domniei sale, acest document programatic este cel mai important pentru departamentul pe care îl reprezintă.

Printre altele, doamna Bălălău a menționat: "Este o agendă globală cu 17 obiective de dezvoltare durabilă, iar obiectivul numărul 7 este asigurarea accesului tuturor la energie, la prețuri accesibile, într-un mod sigur și

modern. Avem strategia Europa 2020, dar urmează să ne gândim la ce vom face până în 2030, în concordanță cu Agenda. Printre prioritățile Agendei 2030 se numără trecerea de la economia liniară la cea circulară, corectarea dezechilibrelor din sistemul alimentar, adaptarea sectorului energetic, a clădirilor și a mobilității la exigențele viitorului, garantarea faptului că această tranziție este echitabilă și nu lasă pe nimeni în urmă".

Oficialul a mai anunțat că Departamentul nostru pentru dezvoltare durabilă are reprezentanți la UE care lucrează la Consiliul European ca să dea liniile generale pentru noua strategie până în 2030 pentru dezvoltarea durabilă.

Luminița Bălău a declarat că procesul de revizuire a strategiei a durat un an de zile, iar documentul final a fost adoptat prin HG, în noiembrie anul trecut. Domnia sa a adăugat: "Sectorul energetic este principalul emitent în sectorul gazelor cu efect de seră. (...) Securitatea energetică este o altă prioritate a noastră, iar România are un nivel de siguranță energetică de peste 74%, acesta scăzând în ultima perioadă, din cauza lipsei de investiții".

Departamentul de stat colaborează cu INS și cu ministerele abilitate, în vederea analizării bugetului necesar pentru implementarea strategiei, conform sursei citate: "Suntem în etapa în care ne-am stabilit liniile generale și strategia, urmează planul detaliat și bugetarea, ca să punem în practică această Agendă".

La nivel global, Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a fost adoptată de 194 de state, în septembrie 2015, în cadrul lucrărilor summit-ului ONU de la New York.

Uniunea Europeană s-a angajat să devină lider în implementarea Agendei 2030 pentru dezvoltare durabilă.

În orizontul 2020, se are în vedere consolidarea politicii de eficiență energetică și protecția consumatorilor, precum și reducerea cu 19% a consumului intern de energie primară.

Până în 2030 se urmărește decuplarea creșterii economice de procesul de epuizare a resurselor și de degradare a mediului prin sporirea considerabilă a eficienței energetice, creșterea ponderii surselor de energie regenerabilă și a combustibililor cu conținut scăzut de carbon în sectorul transporturilor (autovehicule electrice), inclusiv combustibili alternativi, asigurarea unui cadru de reglementare stabil și transparent în domeniul eficienței energetice în vederea atragerii investițiilor și susținerea strategică a ponderii energiei electrice în totalul consumului casnic, industrial și în transporturi, prin stabilirea unor norme de performanță pentru instalații și aparatură.

Luminița Bălălu a mai menționat: "Strategia vizează asigurarea condițiilor pentru o viață demnă a cetățenilor din comunitățile urbane și rurale, prin:

- accesul la locuințe și servicii de bază adecvate, sigure și la prețuri accesibile,
- accesul la transport public eficient, la prețuri echitabile și accesibile pentru toți,
- promovarea conceptului de oraș inteligent (smart-city),
- consolidarea eforturilor de protecție și salvagardare a patrimoniului cultural,
- reducerea impactului negativ asupra mediului în orașe, inclusiv prin acordarea unei atenții deosebite calității aerului și mediului în general. (...)

Țintele pentru 2030 sunt:

- Consolidarea rezilienței și capacității de adaptare a României la riscurile legate de climă și dezastre naturale,
- Îmbunătățirea capacității de reacție rapidă la fenomene meteorologice extreme intempestive de mare intensitate,
- Îmbunătățirea educației, sensibilizării și capacității umane și instituționale privind atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea, reducerea impactului și alerta timpurie,
- Intensificarea eforturilor României pentru a realiza tranziția la o economie "verde", cu emisii reduse de dioxid de carbon, rezilientă la schimbările climatice și pentru integrarea măsurilor de adaptare la schimbările climatice în sectoarele vulnerabile economice, sociale și de mediu, în conformitate cu politicile UE".

MASA ROTUNDĂ ROMEPS / HORIA VIȘAN, UNIVERSITATEA DE ARHITECTURĂ ȘI URBANISM ION MINCU

"Cererea de recuperatoare de căldură, extrem de mică"

Recuperatoarele de căldură reprezintă o posibilitate de reducere a nivelului de consum energetic, însă în țara noastră acestea nu prea sunt căutate, potrivit domnului Horia Vișan, asistent universitar doctorand la Universitatea de Arhitectură și Urbanism Ion Mincu din Capitală.

"Extraordinar de puțină lume cere, pe piața din România, recuperatoare de căldură", spune domnia sa, explicând: "Un astfel de recuperator ajută păstrarea căldurii care este plătită deja de un consumator în spațiul propriu. Dar, acesta trebuie să meargă «mână în mână» cu încă un lucru important:

calitatea asigurării clădirii împotriva unui vânt necontrolat, respectiv a ventilațiilor necontrolate. Dacă acest lucru nu poate fi asigurat, banii sunt «aruncați pe geam» pentru că recuperatorul nu va funcționa nici măcar la jumătate din performanțele lui".

Horia Vișan a precizat că universitatea, în colaborare cu Asociația Producătorilor de Polistiren Expandat din România (ROMEPS), are în lucru un catalog de soluții privind reducerea consumului de energie, care nu sunt stas, dar care pot să fie un punct de pornire pentru discuții în vederea găsirii celei mai bune căi.

MASA ROTUNDĂ ROMEPS / MARCEL DUMITRU MICLĂU, ANOFM: "Vom atrage 700 milioane euro din fonduri UE pentru stimularea forței de muncă, până în 2021"

În prezent, sunt contractați 400 de milioane de euro din fonduri europene pentru stimularea forței de muncă, iar alte 170 de milioane sunt în faza de acreditare, potrivit domnului Marcel Dumitru Miclău, Secretar General al Agenției Naționale de Ocupare a Forței de Muncă (ANOFM).

Domnia sa a declarat că până în 2021 vor fi atrase în total pe segmental de stimulare a forței de muncă 700 de milioane de euro, din fonduri UE.

Secretarul ANOFM a mai precizat, legat de criza forței de muncă, că în 2017 erau înregistrați 359.000 de șomeri, la nivelul anul 2018 - 288.000, iar la 31 ianuarie erau 289.000.

La nivel mondial, rata șomajului este de 5%, iar la nivel european 6,6% având în vedere că tehnologizarea face ca locurile de muncă să fie, uneori, mai puține, potrivit datelor ANOFM.

Marcel Dumitru Miclău a adăugat: "România stă foarte bine în acest clasament, având o rată a șomajului de 3,32%. Ne dorim foarte mult să avem forță de muncă pentru toți investitorii care doresc să dezvolte afaceri în țara noastră. Paradigma s-a schimbat. Dacă în ultimii ani aveam forță de muncă și nu aveam locuri de muncă, acum avem locuri de muncă și ne lipsește forța de muncă calificată".

Domnia sa a precizat că, de aproximativ doi ani de zile, ANOFM dezvoltă măsuri de stimulare a ocupării locurilor de muncă, atât pentru investitori- angajatori, cât și pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă.

Astfel, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu program normal de lucru, absolvenți ai unor instituții de învățământ, primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absolvent, o sumă în cuantum

de 2250 de lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni; pentru încadrarea absolvenților din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, aceeași sumă pe o perioadă de 18 luni. Potrivit reprezentantului agenției, dacă angajatul va pleca din motive personale, banii nu vor fi restituiți, doar în situația concedierii angajatorul fiind obligat să returneze acest stimulent.

De asemenea, ANOFM acordă angajatorilor beneficii pentru angajarea șomerilor de peste 45 de ani tot în valoare de 2250 lei, cu aceleași condiții. Pentru persoanele care se apropie de vârsta pensionării, dacă mai au 5 ani până la pensie de exemplu, angajatorul primește 2250 de lei. Totodată, pentru a ajuta absolvenții să se obișnuiască cu regimul de muncă, pe perioadele vacanțelor, atât elevilor, cât și studenților li se acordă 250 de lei pe o perioadă de 60 de zile.

Angajatorii care încheie un contract de stagiu pentru o perioadă de maxim 6 luni, primesc aceeași sumă - 2250 de lei.

ANOFM acordă facilități și angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare, de exemplu din sistemul de protecție sau cu dizabilități, fără familie sau cu copii în întreținere, de până la 2000 de lei lunar.

Marcel Dumitru Miclău a mai precizat că ANOFM implementează câteva măsuri și pentru motivarea șomerilor pentru a se încadra pe piața muncii. Astfel, se oferă o primă de reactivare unei persoane care este înregistrată la agenția pentru ocuparea forței de muncă în căutarea unui loc de muncă, nu șomer indemnizat, în cuantum de 1000 de lei, 500 de lei la angajare și 500 de lei după primele trei luni de muncă.

De asemenea, se oferă subvenții pentru ucenici, în funcție de nivelul de pregătire 1,2,3 sau 4 - până la 2250 de lei lunar, pentru perioada în care se află în acest stagiu de ucenicie.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.

Primele de instalare se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate. Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de

instalare, neimpozabilă, destinată: stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.

Potrivit ANOFM, prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat. Astfel, 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința; 15.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei, iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei, potrivit datelor agenției.

Prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute mai sus se acordă în două tranșe - tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării; tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere, 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună. Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. De asemenea, se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. În situația în care angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de relocare nu se acordă.

Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție

egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (1500 lei).

"Formarea profesională este una dintre cele mai importante măsuri active oferite de ANOFM pentru a asigura diversificarea competențelor profesionale, în vederea creșterii șanselor de ocupare a locurilor de muncă. Noi încercăm să reglăm piața, pentru că așa cum știți foarte bine absolvenții de pe băncile școlii au pregătire mai mult teoretică, mai puțin aplicații practice. Noi preluăm acești tineri, facem cursuri gratuite. La nivelul anului 2018 au fost cuprinși peste 28.000 de persoane, în circa 1300 de programe de formare. Dintre aceștia 22.000 au fost șomeri, 2400 persoane din rândul celor care beneficiază de gratuitate și alții", a mai adăugat secretarul AMOFN.

Domnia sa a mai spus că, la nivelul anului 2018, prin activitățile de informare, consiliere și plasare a forței de muncă au fost ocupate 282.000 de locuri de muncă.

În ceea ce privește rezultatele la formare prin cursurile pe care ANOFM le-a organizat, au beneficiat de acestea 136 de persoane în domeniul energetic.

Meseriile cele mai căutate, prin programele de formare, au fost lucrător în comerț, inspector, agent de securitate, operator.

ANOFM este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale. Aceasta aplică strategiile și politicile elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă, prevenirea șomajului, aplicarea măsurilor de protecție socială pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă precum și cele supuse riscului pierderii locului de muncă în condițiile legii, aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă.

MASA ROTUNDĂ ROMEPS / RADU GRIGORESCU, QETICS: "Eficiența energetică și reciclarea permanentă a materialelor - principalele standarde din construcții"

Eficiența energetică a clădirilor și reciclarea permanentă a materialelor de construcții utilizate se numără printre principalele standarde din domeniu, a afirmat Radu Grigorescu, director executiv Qetics.

În ceea ce privește eficiența energetică, domnia sa a vorbit despre sistemele termoizolante Etics, explicând: "Sistemele Etics, corect puse în aplicare la nivelul imobilelor, fie ele noi sau reabilitate termic, contribuie, în

mod dramatic, la scăderea consumului de energie și, implicit, la reducerea amprentei de carbon asupra mediului înconjurător, având în vedere, totodată, și standardele cerute de economia circulară, mai exact reciclarea permanentă".

Țara noastră a fost printre primele state din Europa care au fabricat polistiren expandat, de la sfârșitul anilor "50-începutul anilor "60, iar după cutremurul din anul 1977, s-au modificat structurile, astfel că în anii "80 au apărut cele mixte, iar zidăria de BCA începe să devină preponderentă, acest material fiind folosit și ca termoizolație, a precizat domnul Grigorescu.

Reprezentantul Qetics a adăugat: "În anii "90 apar sistemele Etics, care au rolul de a reduce consumul energetic și emisiile de carbon și de a crește gradul de confort al locuințelor. Printre altele, acestea îmbunătățesc, totodată, durabilitatea și plastica arhitecturală a fațadelor. (...) Calitatea sistemelor compozite de fațadă are mai multe componente, iar definitorie este și rezistența termică a polistirenului expandat, coroborată cu alte calități și proprietăți. Utilizarea sistemelor Etics se amortizează relativ repede".

Asociația Qetics a luat ființă în anul 2008 și cuprinde multe dintre firmele de pe piața autohtonă care comercializează și produc sisteme termoizolante Etics.

MASA ROTUNDĂ ROMEPS / RADU COSTAN, HIRSCH POROZELL: **"Polistirenul expandat, cea mai eficientă soluție de izolare termică"**

Polistirenul expandat reprezintă cea mai eficientă soluție de izolare termică a clădirilor, potrivit domnului Radu Costan, director de marketing la compania Hirsch Porozell, care precizează: "Atunci când termoizolăm clădirile cu polistiren expandat urmărim confortul termic - să fie căldură iarna și răcoare vara. Mai urmărim și costurile lucrării de termoizolație, care trebuie să fie reduse - atât costurile inițiale, de realizare a izolației, cât și cele ulterioare, de exploatare a locuinței (gaz, curent electric, lemne etc)".

Potrivit domniei sale, calitățile izolatoare ale unui produs destinat izolației termice sunt date de coeficientul de transfer termic, care, cu cât este mai mic, cu atât mai bine, adică cu atât rezistența termică a peretelui este mai mare, la aceeași grosime a stratului izolator.

Legat de costuri, Radu Costan susține că un metru cub de polistiren expandat costă în medie 35 de euro (cel destinat fațadei clădirilor), iar în cazul celui mai apropiat concurent, al doilea cel mai folosit produs din industrie - vata bazaltică, costul este dublu, iar coeficientul de transfer termic, mai mare.

"Este limpede că polistirenul expandat e cea mai eficientă soluție de termoizolare", subliniază domnul Costan, adăugând că în țara noastră acesta reprezintă 90% din piața de profil, trend care poate fi observat și în Europa. "Polistirenul expandat va rămâne mult timp de acum încolo cea mai bună soluție de termoizolare la nivel european", concluzionează Radu Costan.

Polistirenul expandat a fost produs pentru prima oară în anul 1952, spune domnul Costan, menționând că acesta a fost folosit în premieră ca material termoizolant în 1955, chiar pentru acoperișul fabricii unde a fost produs. Pentru renovare, acoperișul a fost demontat 31 de ani mai târziu, în 1986. În urma examinării s-a observat că polistirenul nu și-a modificat dimensiunea sau consistența, nu s-a deformat, fiind găsit în stare foarte bună.