

Organizare, funcționare, atribuții

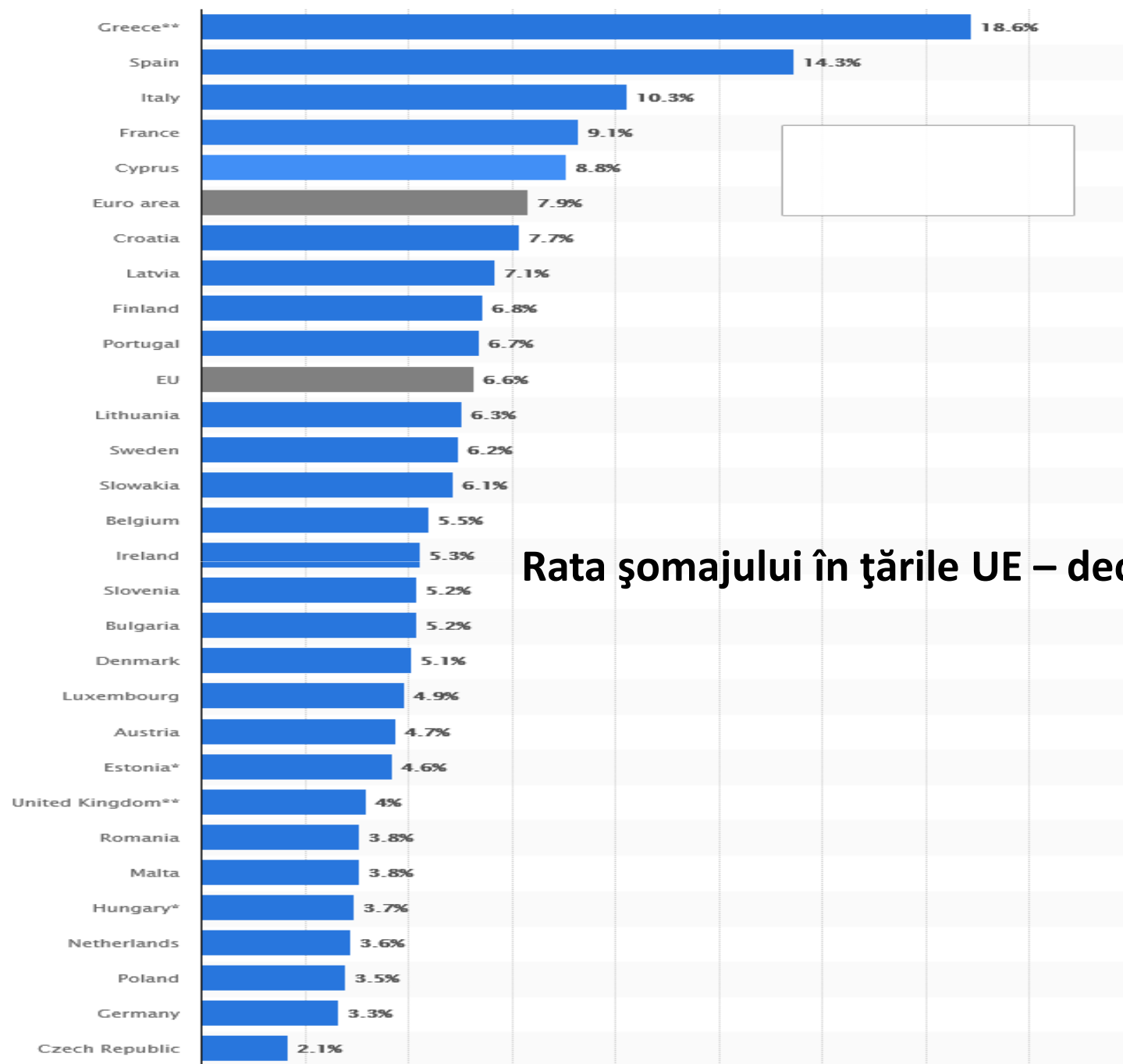


Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), este instituție publică de interes național, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, conform Legii 202/2006, republicată cu modificările și completările ulterioare.

ANOFM aplică strategiile și politicile elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale privind ocuparea și formarea profesională a forței de muncă, prevenirea șomajului, aplicarea măsurilor de protecție socială pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă precum și cele supuse riscului pierderii locului de muncă în condițiile legii, aplicarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă.

Evoluția șomajului decembrie 2017 – ianuarie 2019

Specificație	31.12.2017 Național	31.12.2018 Național	31.01.2019 Național
Stoc șomeri	351.105	288.896	289.582
Rata șomajului	4,02%	3,31%	3.32%



Rata șomajului în țările UE – decembrie 2018

Unemployment rate



➤ **Măsuri de stimulare a ocupării adresate**

- **angajatorilor**
- **persoanelor în căutarea unui
loc de muncă**





SUBVENȚII ȘI FACILITĂȚI PENTRU ANGAJATORI

ANGAJAREA ABSOLVENȚILOR - ART.80, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu program normal de lucru, absolvenți ai unor instituții de învățământ :

- primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare absol-vent, **o sumă în cuantum de 2250 de lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- pentru încadrarea absolvenților din rândul per-soanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare ab-solvent, aceeași suma **pe o perioadă de 18 luni**;

ART.84, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare

- angajatorii care mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați, peste termenul de 18 luni primesc, pentru fiecare an de continuare a raportu-rilor de muncă sau de serviciu, **un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de an-gajatori pentru aceste persoane pe o perioadă de cel mult 2 ani.**



SUBVENȚII PENTRU ANGAJATORI

ANGAJAREA ȘOMERILOR PESTE 45 DE ANI SAU A ȘOMERILOR PĂRINȚI UNICI SUSȚINĂTORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE, ȘOMERI DE LUNGĂ DURATĂ SAU TINERI NEETs - ART. 85, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare

- **Angajatorii** care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, cu program normal de lucru persoane din categoriile anterior menționate, primesc lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare angajat **o sumă în cuantum de 2250 de lei**, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

ANGAJAREA ȘOMERILOR CARE MAI AU 5 ANI PÂNĂ LA PENSIE, ART. 85, LEGEA NR.76/2002 cu modificările și completările ulterioare

- **Angajatorii** care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia pentru limită de vârstă, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de **o sumă în cuantum de 2250 lei**.



SUBVENȚII PENTRU ANGAJATORI

STIMULAREA ANGAJATORILOR PENTRU ÎNCADRAREA ÎN MUNCĂ A ELEVILOR ȘI STUDENȚILOR PE PERIOADA VACANȚELOR - Legea nr. 72/2007 cu modificările și completările ulterioare

- **Angajatorii** care încadrează în muncă, potrivit legii, elevi și studenți în timpul vacanțelor, beneficiază de un stimulent financiar în cuantum de 50% din valoarea indicatorului social de referință **(250 lei)** pentru fiecare elev sau student încadrat în muncă. Angajarea se face în baza unui contract de muncă pe perioadă determinată, egal sau mai mic decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporar, numai dacă durata de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței;
- Stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioadă de maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor.

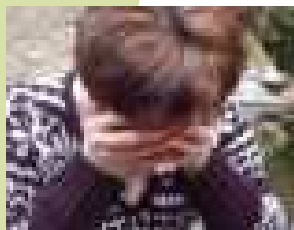


STAGIUL PENTRU ABSOLVENȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR- LEGEA nr. 335 din 10 decembrie 2013

- **Angajatorii** care încheie un contract de stagiul cu absolvenții de învățământ superior primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe perioada derulării contractului de stagiul pentru acel stagiar, o sumă egală cu 2250 lei.
- **suma lunară** se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de stagiar. Legea reglementează, pentru absolvenții de învățământ superior, perioada de 6 luni de debut în profesie.

scopul efectuării stagiului este de asigurare a tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.

- perioada de stagiul se desfășoară pe baza unui program de activități aprobat de angajator, la propunerea conducătorului compartimentului în care își desfășoară activitatea stagiarul. Pe durata stagiului, tânărul va fi coordonat și supravegheat de un mentor desemnat de angajator.
- contractul de stagiul se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă, durata contractului de stagiul fiind de 6 luni, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiul.



SUBVENȚIILE ȘI FACILITĂȚILE LEGISLATIVE OFERITE ANGAJATORILOR

Facilități acordate angajatorilor care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială art. 93⁴ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială, în baza unui contract de solidaritate, beneficiază lunar, conform prevederilor legale, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori indicatorul social de referință, în sumă totală de 2.000 de lei, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

- Suma menționată anterior se acordă în situația în care încadrarea în muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, până la expirarea duratei contractului de solidaritate, dar nu mai mult de 3 ani, sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
- De această facilitate beneficiază agenții economici care vor încadra tineri cu risc de marginalizare socială - persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința, încheie un contract de solidaritate cu aceasta și se încadrează în una dintre următoarele categorii:
 - a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
 - b) are dizabilități;
 - c) nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
 - d) are copii în întreținere;
 - e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
 - f) este victimă a traficului de persoane.

STIMULENTE OFERITE ȘOMERILOR

Prima de activare Art.73 ² (1)

Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, **beneficiază de o primă de activare în valoare de 1000 lei.**

Nu beneficiază de aceste prevederi persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.

Persoanele care beneficiază de prima de activare au dreptul la menținerea acesteia și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții.





SUBVENȚII PENTRU UCENICIA LA LOCUL DE MUNCĂ

Facilități acordate angajatorilor care încadrează ucenici, conform Legii 279/2005 cu modificările și completările ulterioare

În sensul prezentei legi ucenicul este o persoană cu vârsta de peste 16 ani care din voința proprie încheie un contract de ucenicie cu un angajator în scopul obținerii unei calificări.

Angajatorul, este persoana fizică sau juridică ce poate potrivit legii, angajează forța de muncă pe baza de contract individual de muncă..

Durata contractului de ucenicie se stabilește funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul și se organizează pe patru niveluri de pregătire. În funcție de nivelul de calificare pentru care se organizează ucenicia, contractele au o durată minimă de:

- **6 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 1**;
- **12 luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 2**;
- **24 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 3**;
- **36 de luni**, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de **nivel 4**.

Formarea profesională prin ucenicie, cuprinde atât pregătirea teoretică cât și practică în conformitate cu prevederile legale în vigoare .

Angajatorii care încadrează ucenici primesc, la cerere, pe toată perioada derulării contractului de ucenicie, pentru fiecare ucenic angajat, o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, sumă alocată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

STIMULAREA MOBILITĂȚII ȘOMERILOR

Prima de încadrare Art.74

Este destinată persoanelor care au domiciliul sau reședința în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate aprobat prin H.G. nr. 903/2016; Se acordă 0.5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi proporțional cu numărul de zile lucrate.

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința, pot beneficia de o primă de încadrare, neimpozabilă pe o perioadă de 12 luni.



STIMULAREA MOBILITĂȚII ȘOMERILOR

Prima de instalare Art.75

Se acordă doar persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință **în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate.**

Persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia pot beneficia de o primă de instalare, neimpozabilă, destinată: stimulării încadrării în muncă, asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, și/sau pentru reîntregirea familiei, după caz.



STIMULAREA MOBILITĂȚII ȘOMERILOR

Prima de instalare se acordă în quantum diferențiat, astfel:

- **12.500 lei** pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința;
- **15.500 lei** pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, **în situația în care sunt însoțite de membrii familiei** iar în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere.



STIMULAREA MOBILITĂȚII ȘOMERILOR

În cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare unul va primi suma de 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei.

Prima de instalare stabilită în cuantumurile prevăzute mai sus se acordă în două tranșe, astfel:

- tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării;
- tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de instalare se acordă și **persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul Uniunii Europene și Spațiul Economic European pe o perioadă de cel puțin 36 luni**, în aceleași cuantumuri și condiții prevăzute mai sus.



STIMULAREA MOBILITĂȚII ȘOMERILOR

Prima de relocare Art.76²

- Prima de relocare reprezintă 75% din suma stabilită în contractul de închiriere + 75% din cheltuielile pentru utilități în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 lei/lună.
- Beneficiază de prima de relocare persoanele, care ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 12 luni, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia.
- Se acordă pentru o perioadă de maxim 36 de luni persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000lei/lună.
- În situația în care angajatorul sau autoritățile administrației publice locale sau centrale asigură locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente chiriei din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, prima de relocare nu se acordă.

STIMULAREA ÎNCADRĂRII ÎN MUNCĂ A ABSOLVENȚILOR

- Absolvenții instituțiilor de învățământ care, în termen de 60 de zile de la data absolvirii, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o **primă de inserție** egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării (1500 lei).
- Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:
 - a) 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
 - b) 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.
- Nu beneficiază de prima de inserție absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.



FORMARE PROFESIONALĂ

Formarea profesională este una dintre cele mai importante măsuri active oferite de ANOFM pentru a asigura diversificarea competențelor profesionale, în vederea creșterii șanselor de ocupare, următoarelor categorii de persoane, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă:

- șomeri;
- persoane care nu au putut ocupa loc de munca după absolvirea unei instituții de învățământ;
- persoane care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare;
- persoane care nu au putut ocupa loc de munca după repatriere sau după eliberarea din detenție;
- persoane care au obținut statutul de refugiat sau alta formă de protecție internațională, conform legii;
- cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;
- execută o pedeapsă privativă de libertate și mai au de executat cel mult 9 luni până la ultima zi de executare a pedepsei.



FORMARE PROFESIONALĂ

Persoanele înscrise la cursurile de formare profesională beneficiază gratuit de:

- consultații medicale, analize medicale și teste necesare frecventării cursului;
- pregătire teoretică și practică pe toată durata cursului;
- rechizite și materiale de instruire, manuale;
- echipament de protecție pe timpul instruirii practice;
- abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport;
- cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 km de aceasta, pe perioada cât participă la pregătirea profesională.



FORMARE PROFESIONALĂ

În programele de formare profesională organizate de ANOFM, în perioada ianuarie – decembrie 2018, au fost cuprinse **28.112** persoane, în **1.328** de programe de formare profesională gratuite, după cum urmează:

- 22.011 șomeri;
- 2.477 persoane din rândul celor care nu beneficiază de gratuitate (2.227 persoane au urmat cursurile prin CRFPA și 250 persoane au urmat cursurile prin centre proprii);
- 205 persoane beneficiare de servicii gratuite, alții decât șomerii;
- 55 persoane beneficiare de servicii gratuite de evaluare a competențelor;
- 3.364 persoane beneficiare de formare la locul de munca prin programe de ucenicie.



Rezultate 2018

Tip masura	Nr persoane ocupate
TOTAL PERSOANE OCUPATE*	282.921
Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	13.998
Prima de activare pentru somerii neindemnizati	7.706
Prima de insertie absolventi	1.280
Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	46

Rezultate 2018

Tip masura	Nr persoane ocupate
SUBVENTII ANGAJATORI (Legea nr 76/2002 MC)	30.753
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, total din care:	23.289
someri peste 45 de ani	23.008
parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale	281
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETs	2.165
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	165
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	505
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi din institutii de invatamant	4.346
Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	167
Acordarea de subventii in baza contractelor de solidaritate	116

Rezultate 2018

Tip masura	Nr persoane ocupate
STIMULAREA MOBILITATII FORTEI DE MUNCA, TOTAL, din care:	2.076
prima de incadrare	1.057
prima de instalare	277
prima de relocare	742
SUBVENTII / ALTE LEGI	
Subventii acordate angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți de învățământ superior in baza Legii nr.335/2013 privind stagiile profesionale pentru absolvenții de învățământ superior	100
Subventii acordate angajatorilor care incadreaza ucenici in baza Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	
Subventii acordate angajatorilor care incadreaza in munca elevi si studenti in baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea incadrarii in munca a elevilor si studentilor	1.925

Rezultate 2018

Indicator	Nr. persoane
Nr. persoane cuprinse in programe de formare profesionala	28.112
Nr. persoane ocupate ca urmare a absolvirii cursurilor de formare profesionala	11.158
Cursuri în domeniul energetic	136
electrician echipamente electrice și energetice	47
electrician exploatare medie si joasa tensiune	62
electrician in instalatii energetice	27

Rezultate 2018

Nr. crt	Denumire program de formare	Nr. cursanti
1	Lucrator in comert	2766
2	Inspector (referent) resurse umane	1822
3	Agent de securitate	1526
4	Operator introducere. prelucrare si validare date	1405
5	Bucatar	1085
6	Frizer-coafor-manechiură-pedichiură	783
7	Lucrator in cultura plantelor	743
8	Contabil	656
9	Competente in limba engleză	632
10	Instalator instalatii tehnico - sanitare si gaze	519
11	Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație	516
12	Coafor	483
13	Manichiurist pedichiurist	441
14	Lucrator in structuri pentru constructii	401
15	Competente cheie - comunicare in limba romana (competente de baza in matematica)	396



VĂ MULȚUMESC

- Tel: 021.303.98.57
- Fax: 021.303.98.35
- E-mail: anofm@anofm.ro
- Web site: www.anofm.ro

