

Dinică (Ministerul Muncii): În România, suntem încă într-o zonă de defensivă cu meseriile viitorului

Componenta de social e foarte importantă atunci când vorbim despre competențe, dar astăzi suntem încă într-o zonă de defensivă cu meseriile viitorului, a declarat, luni, Silvia Monica Dinică, secretar de stat în Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS).

‘Suntem încă într-o zonă de defensivă cu meseriile viitorului. Adică încercăm și noi să ne adaptăm pe măsură ce apar lucrurile. Nu suntem încă frontlineri în discuția asta. Evident că asta e o discuție unde și Ministerul Educației are o zonă-cheie, pentru că, până la urmă, unde se întâmplă cercetarea, unde se întâmplă inovația există și o componentă mare în institutele de cercetare și în universități. Lucrurile astea trebuie cumva abordate în discuție și cu Ministerul Muncii. E o zonă de provocare. N-aș spune că este o zonă în care să tragem deja concluzia. Cred că există un mare potențial și pentru că zona asta de sustenabilitate, nu o văd neapărat că cineva a venit, a impus o Directivă și trebuie să rezulte niște indicatori, ci o văd ca pe o zonă de siguranță a noastră, a tuturor, la nivel de cetățean (...) Cred că noi stăm pe un munte de informații, dar ele sunt foarte fragmentate între ministere, între instituții, între autorități. Cred că autoritățile locale ar putea să dea foarte mult input dacă ar avea reflexul acesta. Inevitabil ajungem, să știți, până la urmă, tot la nivel de competențe, pentru că oricare dintre noi, oriunde am fi, fie că suntem într-o poziție de execuție, fie că suntem într-o poziție de decizie, fie că suntem într-un loc în care avem cea mai înaltă decizie, până la urmă reflexul este de a fi practic, de a trage niște concluzii bazate pe inputul pe care îl avem la nivel de societate’, a subliniat Dinică.

În viziunea reprezentantei Ministerului Muncii, pe piață este nevoie de competențe atât pe zona de pregătire înaltă, cât și în ceea ce privește reconversia profesională.

‘Componenta de social e foarte importantă în acest context și cheia e către zona aceasta de competențe. Avem nevoie de competențe și pe zona asta de pregătire înaltă, dar avem nevoie să ne uităm și la competențe pe zona de reskilling, upskilling, de ieșire din vulnerabilitate. În primul rând, ceea ce trebuie să facem este să ne uităm pe date. Știu că s-a mai repetat zona asta, însă ar fi foarte bine dacă am putea să avem niște rapoarte cât mai la zi, despre care sunt nevoile pieței și care sunt cursurile de pregătire profesională care se întâmplă. Încă lucrurile se întâmplă fragmentat. Pe zona de pregătire profesională pe tot parcursul vieții, dacă ne uităm la indicatorii europeni, suntem undeva pe ultimele locuri. Practic, discuția despre asta nu există: ce înseamnă competențe ‘verzi’, ce înseamnă zona asta de tehnologie... Vă dau un singur exemplu: vorbim de zona asta de tehnologie, pe diferite business-uri, unde omul care operează în respectiva companie trebuie să și înțeleagă zona de energie, zona de mediu, dar

trebuie să aibă și suficiente aptitudini tehnice ca să poată să integreze zona asta de tehnologie în activitatea lui. Simplist vorbind, nu poți să ai o mașină care să facă lucruri fără ca tu să știi pe ce buton să apeși și, mai ales, cum să configurezi respectiva tehnologie adaptată pe domeniul de activitate, fie că e vorba de energie, fie că e vorba de zona de mediu. În momentul acesta, conversația este încă puțin actualizată și se întâmplă mult prea puține', a explicat Dinică. la conferința 'CSR și sustenabilitate', organizată de publicația Bursa.

Rolul departamentelor de ESG în companii și integrarea sustenabilității în strategia de afaceri sunt printre temele ce vor fi discutate în cadrul celei de-a a III-a ediții a conferinței 'CSR și sustenabilitate', organizată luni de publicația Bursa.

AGERPRES/(AS - redactor: Daniel Badea, editor: Nicoleta Gherasi, editor online: Irina Giurgiu)