

■ Schimburile comerciale româno-turce, estimate la 7 miliarde euro, în 2019 **PAGINA 3**  
 ■ DE LA ÎNFINTARE ȘI PÂNĂ LA FINELE LUNII SEPTEMBRIE 2019 / Fondurile de pensii private au făcut plăți de 454,7 milioane lei **PAGINA 4**



■ DAN ARMEANU, ASF: "Trebuie încurajată participarea la un fond de pensii facultativ" **PAGINA 7**

■ DANIEL DĂIANU, CONSILIUL FISCAL / "Criptomonedă Libra ar fractura aproape iremediabil sistemul monetar" **PAGINA 8**  
 ■ Investițiile private, salvarea stațiunii Băile Herculane **PAGINA 14**



**GRAM AUR = 206,7789 RON FRANC ELVEȚIAN = 4,3138 RON EURO = 4,7540 RON DOLAR = 4,2742 RON**

TOT MAI MULȚI ANALIȘTI AVERTIZEAZĂ:

## Unele fabrici Peugeot și Fiat riscă să fie închise

Compania auto italo-americană Fiat Chrysler Automobiles NV (FCA) și grupul francez de profil PSA Peugeot Citroën s-au angajat să nu închidă fabrici dacă fuzionează, însă promisiunea este greu de ținut în condițiile în care entitatea combinată ar avea o capacitate de producție neutilizată de aproape șase milioane de vehicule, pe o piață auto care încetează, potrivit Reuters.

Amintim că, săptămâna trecută, Consiliul de Administrație al Fiat Chrysler și cel al PSA Peugeot Citroën au aprobat fuziunea celor două companii printr-un schimb de acțiuni.

Tranzacția va da naștere unei entități combinate cu o capitalizare de piață de aproximativ 50 de miliarde de dolari și vânzări anuale de aproximativ nouă miliarde de vehicule. Compania astfel creată va fi al patrulea producător auto global, după Volkswagen, alianța Renault - Nissan - Mitsubishi și Toyota.

Potrivit estimărilor LMC Automotive, noul gigant ar avea o capacitate potențială de producție de 14 milioane de vehicule, dar industria auto încetează, iar producătorii de mașini mici din Europa (în mod special), printre care PSA și Fiat Chrysler, sunt supuși presiunilor.

LMC Automotive precizează: "Rata de utilizare a fabricilor ar fi scăzută, de 58%, ceea ce ar lăsa grupul nou-creat cu o capacitate neutilizată de aproape șase milioane de unități la nivel mondial. Este posibil ca Europa să suporte efectele închiderii unor fabrici".

Recent, sindicatele europene au cerut PSA și Fiat Chrysler să evite concedierile și închiderea unor fabrici, în contextul fuziunii. IG Metall, cel mai mare sindicat din Germania, a anunțat că va încerca să păstreze autonomia Opel, divizia germană a grupului francez PSA.

În ultimele zile, tot mai mulți analiști au declarat că se așteaptă ca fabricile Peugeot și Fiat din Europa să fie în centrul atenției, pentru că unele unități lucrează sub capacitate.

**V.R.**

(continuare în pagina 2)

# Papii microscopici Ponta și Dăncilă (dar, probabil, nu numai ei)



Ilustrație de MAKE

**V.**V. Ponta și V.V. Dăncilă și-au eliminat trădătorii din partid (pe cei câțiva parlamentari din România și PSD care au votat învestirea Cabinetului Orban), oameni ăștia declară pe față că nu suportă libertatea de opinie în partid, că sub pretextul disciplinei de partid, ei conduc partidele complet ne-



MAKE

democratic, lipsa de rușine a tiraniei politice devenind un standard moștenit de la Dragnea, ca termen mediu între pesediștii de rit nou și pesediștii tradiționali.

Ideea normală că trădătorii n-au trădat, ci că vor fi votați conform convingerilor proprii, este întâmpinată cu hohote de râs.

Asta ar trebui să ne dea măsura bișniciei în care înțelegem politica - nor-

malitatea este considerată drept prostie caraghioasă.

Cum Papa de la Vatican hotărăște pentru întreaga suflare de 1,2 miliarde de catolici de pe glob, tot așa șiăștia, niște papi mai microscopici, dar cu aceleași pretenții religioase universale, în politică.

Am constatat că jurnalismul și politica prezintă una și aceeași problemă a stăpîrii conștiinței ziaristului și respectiv a politicianului.

Conștiința stabilește dreptul la manifestarea liberă a convingerilor fiecărui cetățean, dar, de îndată ce un cetățean devine ziarist, manifestarea convingerilor lui este suspendată, în numele disciplinei profesionale, în favoarea "liniei politicii editoriale" a respectivului organ de presă.

Tot așa, de îndată ce o persoană devine membru de partid (cel puțin la PSD și ProRomânia, dar se pare că oriunde), poate să-și bage propriile

convingeri politice în fund, pentru că i le suspendă "disciplina de partid".

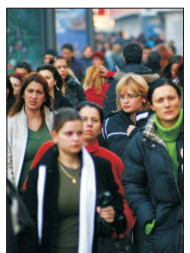
Ne găsim în situația paradoxală că exact în ocupațiile care presupun vocație cetățenească și libertate de manifestare a opiniilor proprii, exact acolo unde mai tare au fost destinate libertățile Constituționale, exact acolo libertățile câștigate cu sînge sunt suprimate!

(continuare în pagina 3)

## Majorarea salariului minim: populism versus logica economică

În spațiul politic se discută din nou de majorarea salariului minim brut pe țară. Oportunitatea unei asemenea decizii politice devine problematică, dacă disociația se focalizează asupra echității, fără a pune în balanță impactul asupra gradului de ocupare, competitivității unor industrii pe plan local sau extern, precum și efectul costului cu forța de muncă asupra profitabilității firmelor. De asemenea, se pune întrebarea care ar fi intervalul valoric în care s-ar putea majora salariul minim brut pe țară. Guvernul demis PSD nu și-a pus problema de a găsi o metodologie, în schimb a avansat propunerea ca salariul minim brut pe țară să fie majorat cu 182 lei pentru angajații cu calificări scăzute și medii și cu 270 lei pentru cei cu studii superioare de la 1 ianuarie 2020.

Imediat, o parte din confederațiile sindicale, cum este BNS au plâns creșterea salariului minim brut pe țară la 2495 de lei, pornind de la propriile



analize privind coșul minim de consum și coșul de trai decent, deși nu există nici un calcul riguros făcut vrednic de a privi la coșul de trai decent. BNS pornește de la ideea că ecartul dintre salariul minim și cel mediu ar trebui să fie de 50%, ceea ce

nu se întâmplă în prezent. Pe de altă parte, la fixarea salariului minim brut de 2495 de lei, BNS ia în considerare datele Comisiei Naționale de Prognoza pentru anul 2020, ce ar indica o creștere a salariului mediu brut la 5.545 de lei. Problema este că această organizație nu mai este credibilă la cifrele pe care le publică.

De asemenea, Cartel Alfiă plusează și merge pe ideea de a se introduce 4 salarii minime brute pe economie, în funcție de nivelul de calificare. Confederațiile patronale nu au un punct de vedere argumentat, cu excepția Consiliului Național al Intreprinderilor Private Mici și Mijocii din România (CNIPMMR) care a făcut un sondaj din care rezultă că întreprinderile mici și mijocii nu suportă majorările. Doar o parte dintre firmele investigate au răspuns că ar fi dispuse la o majorare de 50 lei.

**VALENTIN M. IONESCU**  
 (continuare în pagina 7)

## Digitalizarea - pentru economie mună, pentru angajați ciumă

Deși la prima vedere digitalizarea reprezintă un proces care caracterizează o economie în continuă expansiune, efectele imediate constau în concedieri ale angajaților din sectoarele vizate de acest proces.

Sectorul bancar este primul care, în România, a trecut la procesul de digitalizare, cu efecte directe asupra angajaților și în mod direct asupra pieței forței de muncă. Peste 2000 de angajați din bănci au părăsit sistemul și peste 200 de sucursale au fost închise, în ultimul an. La prima vedere efectele nu sunt îngrijorătoare, însă dacă ne gândim că numărul angajaților din industria bancară este mai mare cu 65% în comparație cu celelalte ramuri economice, conform datelor aferente anului 2016, atunci aceste schimbări ar trebui să facă obiectul unor politici active pentru piața muncii, pentru a nu accentua și încuraja mai mult migrația forței de muncă active dornică să pă-



Cristina Chiriac

streze (cel puțin) același nivel de trăi.

Se știe deja că digitalizarea reprezintă o soluție pe termen scurt a diminuării deficitului forței de muncă, însă este economia României pregătită să reliceze prin restructurarea sistemului

bancar miile de oameni care vor pleca din sistemul bancar, de exemplu? Schimbările prin restructurare aduc cu sine nesiguranță și un dezechilibru social pentru simplul motiv că piața locurilor de muncă nu este pregătită să absoarbă miile de oameni din domeniul bancar fără măsuri active de asistență, care să îi ajute să treacă din locurile de muncă desființate (și bine plătite) către cele nou create, prin investiții masive în educație și tehnologie.

Specialiștii aproximmeză că, până în 2022, care nu este deloc departe, avem nevoie de un plus de 1 milion de angajați ca să obținem o creștere economică de 3,5%. Avem nevoie de creșterea ar fi în colaps. Avem 1 milion de oameni disponibili în România?

**CRISTINA CHIRIAC, PREȘEDINTE CONAF**  
 (continuare în pagina 5)